

# **Patria**

## Patria ētiskas rīcības kodekss



If there is any conflict or inconsistency between this translation and the English version, the English shall be the governing and prevailing version.

# Atbildība, godīgums un ētiska darījumdarbība

Mūsu reputācija, kas balstīta uz ētisku darījumdarbību un lēmumu pieņemšanu, ir stratēģiska prasība, kas rada ilgtspējīgas priekšrocības. Ētiskas darījumdarbības prakse un koncentrēšanās uz korupcijas novēršanu ir mūsu uzņēmējdarbības pamatā. Mūsu nelokāmā apņemšanās attiecībā uz godīgu un ētisku darījumdarbības praksi un caurredzamību nosaka visu, ko mēs kā uzņēmums darām, un definē mūsu ētikas un atbildības programmas darbu.

Mūsu ētikas standarti atspoguļo mūsu kultūru un vērtības, kā arī principus, kas ir pamatā mūsu rīcībai, un tikpat augstus standartus mēs sagaidām no mūsu piegādātājiem un partneriem. Mums ir ne tikai jānodrošina atbildība mūsu juridiskajām un regulatīvajām prasībām, bet jāiet vēl tālāk, veidojot un uzturot vērtību un principu kultūru, kas balstās uz stingri ētiskiem biznesa darījumiem.

Lai nodrošinātu, ka tiek saglabāta mūsu vērtību, godprātības un ētiskas darījumdarbības kultūra, mēs aicinām personālu un ārējās ieinteresētās puses ziņot par jebkādām bažām vai šķietami neētisku rīcību, izmantojot mūsu iekšējos un ārējos ziņošanas kanālus. Uzņēmums nekādā gadījumā nepieļaus atriebību pret personu, kas patiesi un labticīgi ziņojusi par bažām, šķietami vai faktiski neētisku rīcību. Mēs apņemas atbalstīt un aizsargāt darbinieku vai citu personu, kas atsakās rīkoties neētiski, pat ja tā rezultātā tiek zaudēts darījums.

Ikviens no mums veido mūsu kultūru ar vārdiem un rīcību. Labi lēmumi un ētiskas izvēles mūsu darbā veido mūsu savstarpējo un ieinteresēto pušu uzticību, un mēs sasniedzam vairāk, veidojot un saglabājot uzticību attiecībās ar mūsu klientiem, valsts iestādēm, akcionāriem, darījumu partneriem, kā arī citām ieinteresētajām pusēm un pārstāvjiem.

Esa Rautalinko  
Prezidents un izpilddirektors



# Patria ētiskas rīcības kodekss

## Rīcības kodeksa ievads

Patria grupas ("Patria") kā partnera reputācija un ilgtermiņa uzticamība ir pamats peļņu nesošai uzņēmējdarbībai un būtiska grupas vērtība. Visa Patria uzņēmējdarbība balstās uz uzticēšanos, kas nozīmē godīgumu, uzticamību un augstus uzņēmējdarbības ētikas standartus.

Šis Rīcības kodekss ("Kodekss") nosaka ētikas un atbildības standartus Patria uzņēmumu valdes locekļiem, direktoriem, darbiniekiem, aģentūrās strādājošajiem un darījumu partneriem. Kodekss arī atspoguļo Patria vērtības, kas balstītas uz universālām vērtībām – godīgums, caurredzamība, atbildība un ilgtspējīga attīstība.

Kodeksu papildina detalizētākas politikas un vadlīnijas, no kurām dažas ir minētas šajā Kodeksā. Visu direktoru, darbinieku un aģentūrās strādājošo pienākums ir piekļūt papildu norādījumiem, instrukcijām un standartiem, izmantojot Integrētās vadības sistēmas (IVS) vai līdzvērtīgas sistēmas, ko izmanto Patria grupa, pēc nepieciešamības. Patria apņemas nodrošināt apmācību un informāciju saviem darbiniekiem un būt pastāvīgā dialogā ar saviem ārējiem darījumu partneriem, lai nodrošinātu informētību par šo Kodeksu.

Turklāt Patria pastāvīgi attīsta procesus, kas saistīti ar papildu kontroli, pārraudzību, revīziju, ziņošanu un izmeklēšanu, lai nodrošinātu godīgumu, caurredzamību un Kodeksa ievērošanu.

## Kodeksa piemērojamība

Kodekss ir piemērojams Patria uzņēmumu un meitasuzņēmumu valdes locekļiem, direktoriem, personālam, tostarp darbiniekiem un aģentūrās strādājošajiem ("personāls").

Visa personāla atbildība šim Kodeksam ir prasība, kas nav apspriežama. Ikvienai personai, kas pieder pie personāla, ir jāizprot likumi un noteikumi, kas attiecas uz attiecīgās personas darbu, un jāveic atbilstoši pasākumi, lai nodrošinātu atbildību šiem likumiem un noteikumiem.

Patria dara visu iespējamo, lai ieviestu šo Kodeksu (vai nodrošinātu līdzīgu politiku pieņemšanu) uzņēmumos, kuros Patria ir investējis, bet kuros tam nepieder akciju vairākums vai nav faktiskas kontroles. Turklāt Patria sagaida un dara visu iespējamo, lai nodrošinātu, ka piegādātāji, apakšuzņēmēji un citi darījumu partneri (uzņēmumi un fiziskas personas), darbojoties jebkādā statusā Patria interesēs vai tā vārdā, ievēro Patria Kodeksu vai līdzīgas politikas, kas nodrošina ētisku rīcību.

## Atbilstība likumiem un noteikumiem

Patria ir apņēmieš ievērot likumus un noteikumus valstīs, kur tas veic uzņēmējdarbību. Gadījumā, ja tie nav tik visaptveroši vai stingri kā mūsu standarts, Patria vienmēr piemēro Patria standartu. Galvenās starptautiskās iniciatīvas, ko Patria atbalsta, ir šādas: Apvienoto Nāciju Organizācijas (ANO) Vispārējā cilvēktiesību deklarācija, ANO Globālais pakts un Starptautiskā Darba organizācija (SDO).

## Kodeksa ieviešana un bažu paušana

Darbības, kas veiktas, neievērojot šo Kodeksu, pat ja tās veiktas ar labāko nodomu, var būtiski kaitēt Patria reputācijai ilgtermiņā un novest pie tiesiskās darbības pret Patria un tās personālu. Ikviens Patria darbinieks, kurš pārkāpj šo Kodeksu, ir pakļauts stingrām disciplinārām darbībām, līdz pat nodarbinātības vai līguma izbeigšanai.

Kodekss (vai materiāli, kas pieejami IVS saistībā ar Kodeksu), iespējams, nevar rast risinājumu katrā konkrētā situācijā, ar ko personāls saskarsies sarežģītajā uzņēmējdarbības vidē. Neskaidrību gadījumā Patria personālam ieteicams vērsties pie uzrauga, vadītāja, Personāla nodaļas pārstāvja vai lūgt padomu Juridiskajā nodaļā.

Turklāt personālam ir uzcītīgi jāziņo par jebkādam atbilstības problēmām, aizdomām par šī Kodeksa pārkāpšanu, tā faktisku pārkāpšanu, kā arī par citiem pārkāpumiem. Ziņot var vairākos veidos:

- pirmā līmeņa ziņošana personiski vai rakstiski savam uzraugam, vadītājam, Personāla nodaļai, juridiskajam vai vispārīgajam konsultantam;
- ziņojuma nosūtīšana uz e-pasta adresi lakia@patriagroup.com galvenajam atbilstības speciālistam;
- galēji nopietnos gadījumos SpeakUp® pakalpojums, ko nodrošina People InTouch, ziņošanai tīmeklī un pa tālruni;
- ārējās ieinteresētās personas var ziņot, izmantojot kanālu, kas pieejams Patria tīmekļa vietnē [www.patriagroup.com](http://www.patriagroup.com).

Nopietni pārkāpumi ir, piemēram, publiskā iepirkuma pārkāpumi, veselības un drošības jautājumi, produktu drošības jautājumi, vides jautājumi, seksuāla un cita veida uzmākšanās, nopietna un nepārtraukta neatbilstoša rīcība, korupcija, nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizācija, nodokļu noteikumu pārkāpumi, eksporta vai importa noteikumu pārkāpumi, krāpšana, piesavināšanās, iekšējās informācijas ļaunprātīga izmantošana darījumos, noziedzīga rīcība. Nav atļauts izpaust nekādu klasificētu informāciju vai komercnoslēpumus, ziņošanai izmantojot SpeakUp®.



Visos gadījumos gan pārkāpumā apsūdzētās personas, gan ziņotāja tiesības tiek aizsargātas un privātums tiek nodrošināts. Patria nepieļauj nekādu nelabvēlīgu ietekmi uz nodarbinātību vai represijas pret personu, kura paudusi bažas par atbilstību. Ikvienu personu, kura kavē vai mēģina kavēt ziņošanu, atriebjas trauksmes cēlējam, ceļ prasību pret ziņotāju vai neievēro ziņošanas konfidencialitāti, tiek pakļauta stingrām disciplinārām darbībām līdz pat nodarbinātības izbeigšanai. Persona, kura ļaunprātīgi ziņojusi vai atklājusi informāciju, var tikt pakļauta disciplinārām darbībām.

## UZŅĒMUMA RĪCĪBA

### Cilvēktiesību ievērošana

Patria savās darbībās ievēro un veicina vispārējās cilvēktiesības, kas noteiktas Apvienoto Nāciju Organizācijas Vispārējā cilvēktiesību deklarācijā. Tiesības, ko Patria uzskata par fundamentālām un universālām, ir uzskatu brīvība, vārda brīvība, reliģijas brīvība, mierīgas pulcēšanās brīvība, kā arī brīvība no jebkādas diskriminācijas rases, vecuma, tautības, dzimuma vai seksuālās orientācijas dēļ. Turklāt Patria nepieļauj nekādu piespiedu vai bērnu darbu un cilvēku tirdzniecību. Darbinieku cilvēktiesības tiek interpretētas saskaņā ar SDO konvencijām.

## Veselības, drošības un labklājības veicināšana

Patria mērķis ir nodrošināt drošu un iedvesmojošu darba vidi visam personālam. Visiem darbiniekiem ir jāpilda savi pienākumi, neapdraudot veselību un drošību darbavietā.

Aktīvi industriālās drošības pasākumi veicina arodveselību un drošību, indivīda un darba kopienas labklājību un tādējādi arī ietekmē uzņēmuma rentabilitātes pieaugumu. Uzraugi un vadītāji ir atbildīgi par drošas darba vides radīšanu saskaņā ar arodveselības un drošības noteikumiem. Industriālās drošības speciālista uzdevums ir uzraudzīt atbilstību noteikumiem un politikām. Svarīgs atbilstības elements ir personāla vispārējā attieksme. Katrs darbinieks ir atbildīgs par drošas darba vides nodrošināšanu, uzturot augsta līmeņa industriālo drošību. Labjutības attīstība darba kopienā ir kopīgs mērķis visiem.

Papildus tradicionālajai industriālajai drošībai ir būtiski iejaukties ikreiz, kad darbavietā tiek novērots fiziskas vai garīgas labklājības trūkums. Ir jāatpazīst problēmas un trūkumi un jānodrošina



risinājumi. Ikviens Patria darbinieka tiesības un pienākums ir veikt darbības, kas veicina savas un darba kopienas labjutības attīstību. Savstarpējā saskarsmē un saskarsmē ar trešajām pusēm ir jāsiglabā atklātība un iecietība, cieņa un pieklājība, kā arī taisnīgums un uzticēšanās.

## Vienlīdzība un diskriminācijas novēršana

Patria cenšas radīt darbavietu, kurā pastāv savstarpēja uzticēšanās un cieņa un tiek veicināta novērtēta daudzveidība. Visiem darbiniekiem ar pārvaldes pienākumiem ir aktīvi un mērķtiecīgi jāveicina vadības kultūra, kas ir saskaņā ar Patria vērtībām un šī Kodeksa būtību. Pret darbiniekiem attiecas un tos novērtē, balstoties uz viņu darba prasmēm. Patria cenšas būt vienlīdzīgu iespēju darba devējs un izturas pret visiem darbiniekiem taisnīgi, objektīvi un vienlīdzīgi. Jebkāda veida uzmākšanās un diskriminācija nav pieļaujama.

## Personāla līdzdalība

Patria ir apņēmusies ļaut darbiniekiem piedalīties plānošanā un lēmumu pieņemšanā attiecībā uz savu darbu un darba vidi, kā arī ievēro darba koplīgumus. Patria sarunu sistēma ļauj kontrolēti risināt strīdus, kas radušies, piemērojot darba koplīgumus un darba tiesību aktus. Vietējie līgumi ir ierasta Patria prakse.

## Izvairšanās no interešu konfliktiem / saistīto pušu darījumiem

Patria darbiniekiem, vadītājiem un direktoriem ir jāveicina Patria intereses un, to darot, jārikojas atbildīgi un jāizvairās no jebkādas rīcības, kas varētu novest pie interešu konflikta. Personiskā un privātā finansiālā, politiskā vai cita personiskā ieinteresētība nedrīkst ietekmēt lēmumus par uzņēmējdarbību, jo tā var būt pretrunā ar Patria vai mūsu darījumu partneru interesēm. Patria lēmumus nekādā gadījumā nedrīkst ietekmēt personiskās izvēles vai attiecības.

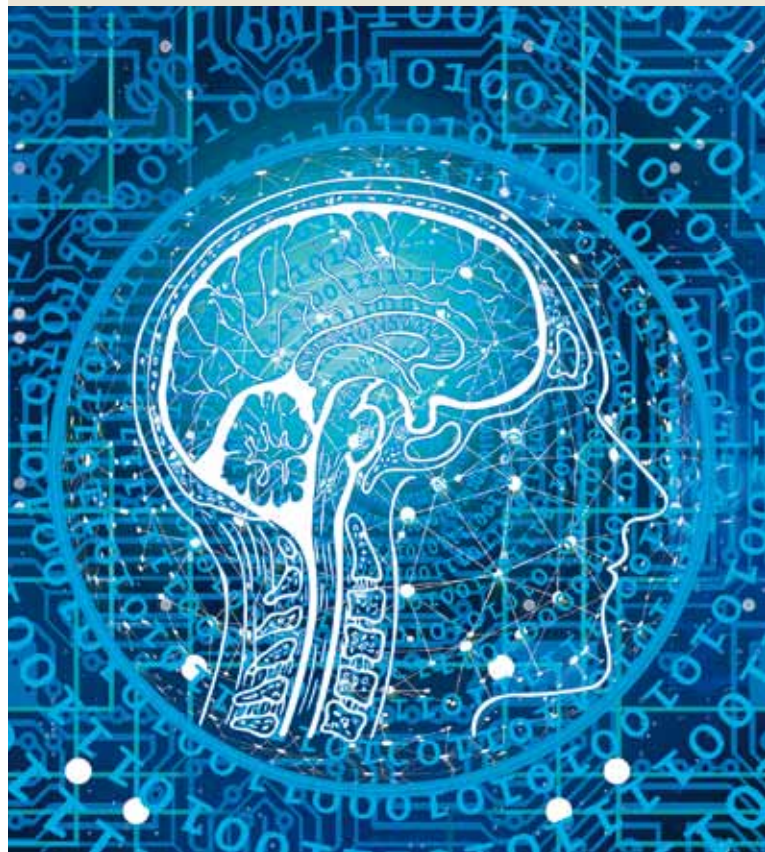
Gadījumā, ja rodas vai varētu rasties interešu konflikts, tas ir jāatklāj un ar attiecīgo vadītāju ir jāmeklē risinājums, lai izvairītos no negatīvas ietekmes uz Patria interesēm.



Lēmumu pieņēmējiem un personālam, kas piedalās darījumu sagatavošanā, ir personīgi un aktīvi jānovērtē, vai Patria veiktais vai plānotais darījums varētu apdraudēt Patria intereses iespējama vai faktiskā interešu konflikta dēļ. Ja lēmumu pieņēmējs uzzina par Patria plānotu darījumu ar puši, kas ir saistīta ar lēmumu pieņēmēju, tam nekavējoties jāziņo par šo jautājumu rakstiski (e-pastā) savam priekšniekam un pusei, kas ir atbildīga par darījuma sagatavošanu. Lēmumu pieņēmējiem ir pienākums izvērtēt situāciju attiecībā uz darījumiem, kuros tie piedalās saistītu pušu vārdā. Ja šādiem darījumiem ir saistība ar Patria vai saistītajai personai ir cita saistība ar Patria, piemēram, spēkā esošas vai potenciālas līgumattiecības, lēmumu pieņēmējam ir aktīvi jārisina šis jautājums ar saistīto uzņēmumu. Ja tiek atklāts, ka persona nerīkojas atbilstoši, tiek veiktas atbilstošas disciplināras darbības. Turklāt personu var uzskatīt par personiski un finansiāli atbildīgu par nerīkošanos saskaņā ar piemērojamiem tiesību aktiem. Grupas administrācijas vispārīgais konsultants vai norīkotā persona organizē uzņēmuma saistīto pušu reģistrāciju, pušu norādīšanai izmantojot grupas un organizācijas struktūru.

## Vides tiesību aktu ievērošana

Vides aizsardzība ir svarīgs elements Patria veiktajā uzņēmējdarbībā. Patria stingri ievēro vides tiesību aktus un noteikumus. Turklāt Patria ir apņēmis darboties saskaņā ar ilgtspējīgas attīstības principiem, atbildīgi izmantojot dabas resursus, pastāvīgi uzlabojot tā ekoloģiskos raksturlielumus un novēršot piesārņojumu.





## Kvalitātes svarīgums

Patria nodrošina augstas kvalitātes produktus un pakalpojumus saviem klientiem. Kvalitāte tiek regulāri mērīta un novērtēta, lai nodrošinātu atbilstību klientu prasībām un uzlabotu klientu apmierinātību. Patria saglabā apstiprinājumus, licences un sertifikātus, ko pieprasa piemērojamie likumi un klienti, un rīkojas saskaņā ar tiem. Patria darbības ir balstītas uz vadību atbilstoši ISO 9001 standartam.

## Patria īpašumu, resursu un intelektuālā īpašuma aizsardzība

Visi Patria īpašumi un resursi tiek izmantoti likumīgiem uzņēmējdarbības mērķiem, un tie jāaizsargā pret neatļautu izmantošanu. Patria līdzekļus nekādā gadījumā nedrīkst izmantot personiskam labumam, krāpnieciskos nolūkos vai jebkādā citā neatbilstošā veidā. Patria arī respektē citiem piederošu likumīgu intelektuālo īpašumu.

Patria intelektuālais īpašums, kas ietver patentus, izgudrojumus, programmatūru un citus ar autortiesībām aizsargātus materiālus, zinātību, komercnoslēpumus, zīmolus un preču zīmes, ir viens no

tās vērtīgākajiem resursiem. Patria aizsargā savu intelektuālo īpašumu un slepeno biznesa informāciju un nedalās ar to bez atļaujas. Tikpat svarīgi ir tas, ka Patria ar cieņu izturas pret konkurentu, darījumu partneru un klientu intelektuālo īpašumu un konfidencialitāti informāciju, atbilstoši ievērojot konfidencialitāti.

## Informācijas drošības un privātuma ievērošana

Patria uztur fizisku un informācijas drošību, aizsargājot un garantējot konfidencialitāti, integritāti un izmantojamību informācijai un materiāliem, kas ir saistīti ar darījumu partneriem, klientiem un citām interešu grupām. Patria kā puse kritiski svarīgos projektos garantē datu aizsardzību un informācijas drošību saviem partneriem un iestādēm. Patria aizsargā biznesa un profesionālos noslēpumus un privātumu tā, lai uzņēmējdarbības nepārtrauktība tiktu nodrošināta arī traucējumu un ārkārtas situāciju gadījumā. Patria nodrošina ikviena darbinieka piekļuvi informācijai, kas nepieciešama darba uzdevumu veikšanai.

Patria respektē savu darbinieku, darījumu partneru un klientu privātumu un sagaida stingru atbilstību piemērojamajiem likumiem un noteikumiem par personas datiem.



# DARĪJUMDARBĪBA

## Sadarbība ar sabiedrību, sponsorēšana, lobēšana un ziedojumi

Patria sadarbojas ar starptautiskām un valsts institūcijām, valdībām, valsts iestādēm un amatpersonām dažādos līmeņos un daudzos veidos (piemēram, kā korporatīvs pilsonis, nodokļu maksātājs un darba devējs). Saskarsmē ar valdībām, aģentūrām un amatpersonām ir jāpiemēro augsti ētikas standarti un caurredzamība. Īpašas prasības attiecas uz mijiedarbību ar valdībām un valstij piederošiem uzņēmumiem, tostarp, piemēram, iepirkumiem, lobēšanu, dāvanām un viesmīlību. Visi darbinieki rīkojas godīgi, caurredzami un patiesi, sadarbojoties ar jebkādām ieinteresētajām pusēm, un ievēro Patria politikas, vadlīnijas, kārtības un jebkādus piemērojamus likumus un noteikumus visos darījumos ar amatpersonām un ieinteresētajām pusēm.

Ziedojumu un sponsorēšanas gadījumos tiek nodrošināta stingra caurredzamība. Patria veic ziedojumus brīvprātīgi, neprasot neko pretim un ievērojot piemērojamus likumus un vietējos noteikumus. Sponsorēšana tiek izmantota, lai pozitīvi ietekmētu Patria reputāciju un sabiedrības uztveri. Sponsorēšanu un ziedošanu Korporatīvās komunikācijas komanda organizē centralizēti, ievērojot Patria vadlīnijas.

Patria neveic ziedojumus, sponsorēšanu un nepiešķir citus monetāros labumus politiskām partijām, kandidātiem vai valsts amatpersonām un neatbalsta privātpersonas savu politisko mērķu sasniegšanā. Tomēr Patria drīkst piedalīties publiskās debatēs, ja uzņēmumam tās ir komerciāli vai stratēģiski nozīmīgas.

Sadarbība ar klientiem un citām ieinteresētajām pusēm ir cieša un tiek plānota ilgtermiņā. Patria definē patīkamu partnerību kā profesionālu, uzticamu, atklātu un caurredzamu sadarbību visām iesaistītajām pusēm. Ieinteresēto pušu attiecības tiek veidotas uz godprātības, godīguma un konfidencialitātes pamata.





## Eksportu regulējošo likumu un noteikumu ievērošana

Patria ir apņēmieš veikt uzņēmējdarbību, vienmēr un visur pilnīgi ievērojot piemērojamos eksportu regulējošos likumus un noteikumus.

Ikviens no mums ir atbildīgs par to, lai nodrošinātu Patria atbilstību Somijas prasībām, kā arī visu pārējo valstu, kurās mēs atrodamies, prasībām. Patria ir apņēmieš īstenot koncentrētu leksējās atbilstības programmu, kas spēj identificēt un aizsargāt visus kontrolētos produktus, tehnoloģijas un pakalpojumus; nodrošināt atbilstošas eksporta licences, lai atļautu jebkādu pārsūtīšanu, kurā iesaistīti piegādātāji, klienti, darījumu partneri un citas trešās puses; pārbaudīt visus darījumus attiecībā uz sankcijām un ierobežotu pušu sarakstiem, apstiprināt, ka preču realizēšana attiecīgajā valstī, gala lietotājs un galamērķis ir atļauti, nodrošināt precīzu uzskaiti un efektīvus ziņošanas mehānismus.

Ja pastāv šaubas par pareizo rīcību gadījumos, kas saistīti ar kontrolētu priekšmetu importu vai eksportu, vienmēr ir jāvērsas mūsu Juridiskajā nodaļā un pie eksporta regulēšanas speciālista.

## Godīga konkurence un monopola novēršana

Patria veicina stabilu un efektīvu ekonomisko konkurenci tirgos, kuros tas darbojas, un ievēro visus piemērojamās konkurences un pretmonopolu likumus. Patria neslēgs un nepieņems nekādus savstarpējus līgumus vai prakses ar konkurējošiem uzņēmumiem, kas varētu ierobežot konkurenci. Tāpat Patria neizmantos potenciālu vai faktisku dominējošo stāvokli tirgū un izpildīs visas formalitātes, kas nepieciešamas, lai slēgtu jebkādu uzņēmumu apvienību vai ieguvumu.

## Atbildība par dāvanām un viesmīlību

Patria nekādā gadījumā nepiešķir maksājumus, atbalstu, pabalstus, viesmīlību vai monetārus ieguvumus klientiem, ierēdņiem, valsts darbiniekiem vai valdības organizāciju darbiniekiem, lai iegūtu līgumus vai priekšrocības. Savos biznesa darījumos Patria vienmēr pievērš īpašu uzmanību, lai izvairītos no pat šķietamas nepareizības, piemēram, mēģinājuma ietekmēt mūsu darījumu partnerus vai klientus.

Patria aicina personālu atbildīgi veidot savus tīklus uzņēmuma vārdā. Dalība pasākumos vienmēr tiek apspriesta ar tiešo priekšnieku, apsverot attiecīgā pasākuma profesionālo nozīmi un saturu. Tā kā viesmīlība var ietvert tādas priekšrocības kā izklaide, maltītes, pieņemšanas, biļetes un piedalīšanās izklaides un sporta pasākumos, ja tās tiek piedāvātas vai pieņemtas kā daļa no darījumu attiecībām, personāls nedrīkst pieņemt viesmīlību, jebkādas vērtības dāvanas vai citus labumus, ja to pieņemšana varētu apdraudēt vai šķietami apdraudēt mūsu spēju pieņemt objektīvus uzņēmējdarbības lēmumus Patria vislabākajās interesēs.

## Rīcība pret korupciju, nelikumīgiem maksājumiem un veicināšanas maksājumiem

Patria saglabā nulles toleranci pret korupciju un kukuļošanu. Patria nepieļauj personāla vai darījumu partneru neētisku vai korumpētu rīcību un aktīvi to novērš. Lēmumi, kuru pamatā ir korupcija, ir amorāli, izkropļo konkurenci, kaitē uzņēmuma resursiem un reputācijai un ir pretrunā ar kopējām interesēm. Patria pievērš īpašu uzmanību ētiskai rīcībai saskarsmē ar politiskajām partijām, valsts iestādēm un to amatpersonām visās valstīs, kurās mēs veicam uzņēmējdarbību.



Patria personāls, Patria pārstāvji un sadarbības partneri nedrīkst tieši vai netieši piedāvāt, apsolīt vai dot kukuļus aģentiem, klientiem, piegādātājiem vai citiem darījumu partneriem vai valsts amatpersonām, kā arī pieprasīt vai pieņemt kukuļus jebkur pasaulē.

Ir aizliegts veikt vai pieņemt jebkādus nelikumīgus maksājumus vai veicināšanas maksājumus. Šādi maksājumi var ietvert, bet neaprobežojas ar nelielām naudas summām, kas paredzētas, lai veicinātu vai paātrinātu ierasto funkciju izpildi, piemēram, izsniedzot atļaujas vai licences vai apstrādājot valsts dokumentus. Jebkurā neskaidrā situācijā ir jāapspriežas ar attiecīgo vadītāju vai Juridiskās nodaļas pārstāvi.

Veicināšanas maksājumus drīkst veikt tikai izņēmuma gadījumos, kad ir apdraudēta personas dzīvība vai veselība. Šādi maksājumi vienmēr ir jāapstiprina vispārīgajam konsultantam.

## Precīzi finanšu pārskati un caurredzama nodokļu stratēģija

Patria ievēro visus piemērojamos grāmatvedības un finanšu pārskatu sniegšanas noteikumus. Patria finanšu pārskatu sniegšana ir balstīta uz starptautiskajiem finanšu pārskatu sniegšanas standartiem.

Visi finanšu darījumi tiek atbilstoši autorizēti saskaņā ar Patria lēmumu pieņemšanas politikām un pienācīgi reģistrēti uzskaites žurnālos. Iegrāmatošana un pārskatu sagatavošana ir obligātas darbības, un tās ir pakļautas ikgadējām pārbaudēm, kā arī iekšējai kontrolei. Patria nekādā gadījumā nefalsificē un nevilto to finanšu vai citus dokumentus un nerada maldinošu informāciju.

Patria grupa ievēro nodokļu likumus un noteikumus visās valstīs, kurās tā darbojas. Ja nodokļu likumi nesniedz skaidras norādes, kā pamatprincipi jāizmanto piesardzība, konservatīva pieeja un caurredzamība.



## Nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizācijas novēršana

Patria savā darbībā nepieļauj nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizāciju un apņemas darīt visu iespējamo, lai to novērstu. Nelikumīgi iegūtu līdzekļu legalizācija nozīmē iesaistīties finanšu darījumos, lai slēptu ar noziedzīgām darbībām, piemēram, kukuļošanu, terorismu un narkotiku tirdzniecību, saistītas naudas identitāti, avotu vai galamērķi.

## Godīgums pret klientiem

Attieksme pret visiem mūsu klientiem ir cieņpilna un godprātīga. Mēs pēc iespējas labāk apmierinām klientu vajadzības, ievērojot Patria komerciālās un ētikas vadlīnijas. Saskaņā ar klientu konkursizsoles procesā vienmēr tiek ievēroti klienta konkursizsoles noteikumi.

## Uzticamība attiecībās ar piegādātājiem

Patria cenšas veidot uzticamas, taisnīgas un savstarpēji izdevīgas attiecības ar piegādātājiem. Piegādātāju izvēle ir balstīta uz brīvu un godīgu konkurenci un caurredzamas piegādātāju atlases kritērijiem, tostarp objektīviem faktoriem, piemēram, kvalitāti, uzticamību, piegādi un cenu, nedodot priekšroku personisku iemeslu dēļ.

Patria sagaida, ka piegādātāji strādās saskaņā ar šajā Kodeksā norādītajiem principiem un ievēros likumus valstīs, kurās tie darbojas.



## Augsti ētikas standarti trešajām pusēm, piemēram, starpniekiem, tirgus pārstāvjiem un piegādātājiem

Bez personāla arī aģenti, konsultanti, starpnieki, tirgus pārstāvji, pakalpojumu sniedzēji, piegādātāji un citi darījumu partneri, kas ir saistīti ar Patria, pārstāv Patria un rīkojas Patria interesēs vai tā vārdā. Tāpēc šīm trešajām pusēm ir jāveic uzņēmējdarbība, ievērojot augstus ētikas standartus un vietējos tiesību aktus visās valstīs, kurās tās darbojas. Darījumu partneri ir jānovērtē un jāatlasa saskaņā ar piemērojamām vadlīnijām, tostarp, bet neaprobežojoties ar Darījumu partneru atlases procesu. Novērtēšanas un atlases procesi ir caurredzami, autentificēšana ir apvienota, izmērāma un izsekojama, un partneri tiek uzraudzīti.

## Komunikācija

Patria komunikācija ir balstīta uz grupas stratēģiju un vērtībām, Rīcības kodeksu un darbības vadlīnijām. Mūsu komunikācijas uzdevums ir izplatīt būtisku, aktuālu, precīzu un patiesu informāciju visām Patria ieinteresētajām pusēm, vienlaikus pārvaldot un pastiprinot Patria tēlu un zīmolu.



## Kā ziņot par Patria Rīcības kodeksa iespējamu pārkāpumu

### SpeakUp process

Ja uzskatāt, ka ir pārkāpts Rīcības kodekss:

1

**Runājiet ar savu vadītāju vai vadītāja uzraugu**

vai

Ja jums ir neērti to darīt...

2

**Runājiet ar Personāla nodaļas vai Patria Juridiskās nodaļas pārstāvi vai rakstiet uz e-pasta adresi [lakia@patriagroup.com](mailto:lakia@patriagroup.com)**

vai

Ja jums ir neērti to darīt un vēlaties palikt anonīms...

3

**Ziņojiet par savām bažām un vērsieties pie Patria Juridiskās nodaļas pārstāvja, izmantojot SpeakUp, kas ir pieejams 24 stundas diennaktī**



# Kā izmantot SpeakUp ziņošanu nopietnos gadījumos

Patria personāls tiek aicināts ziņot par visiem iespējamiem pārkāpumiem vispirms uzraugam, vadītājam vai atbilstības speciālistam.

SpeakUp sistēma ir paredzēta tādiem nopietniem gadījumiem kā aizdomas par nopietnu risku veselībai vai dzīvībai, iebiedēšana, seksuāla vai cita veida uzmākšanās, nopietna un nepārtraukta nepiedienīga uzvedība, korupcija, nodokļu noteikumu pārkāpums, eksporta vai importa noteikumu pārkāpums, krāpšana, piesavināšanās, iekšējās informācijas ļaunprātīga izmantošana darījumos, nodarījums pret vidi citas noziedzīgas darbības.

Tā kā SpeakUp sistēma ir mākoņpakalpojums, ziņojumā nedrīkst iekļaut nekādus konfidenciālus materiālus vai komercnoslēpumus.

SpeakUp sistēmu uztur trešā puse, nodrošinot anonimitāti un datu aizsardzību. Jūsu personas dati būs pieejami tikai gadījumā, ja izvēlēšities tos atstāt. Personas datu apstrādi, izmantojot SpeakUp sistēmu, stingri regulē Vispārīgā datu aizsardzības regula (VDAR) saskaņā ar valsts noteikumiem.

Jūs varat izmantot tīmekli vai tālruni, kas pieejams 24/7/365. Tālruņa ziņojumi tiks pierakstīti un pēc tam nosūtīti Patria Atbilstības nodaļai turpmākai izmeklēšanai.

**Tīmekļa pakalpojuma URL:**  
[www.speakupfeedback.eu/web/patria](http://www.speakupfeedback.eu/web/patria)

**PATRIA PIEKĻUVES KODS 51341**

## Tālruņa numuri darbības valstīm

<b>Beļģija:</b>	0800 71365
<b>Igaunija:</b>	800 0044 208
<b>Somija:</b>	08001 13031
<b>Latvija:</b>	8000 2490
<b>Norvēģija:</b>	800 18333
<b>Zviedrija:</b>	020 798813

Jautājumi un atbildes ir pieejami Patria iekštīklā. Jūs varat arī sūtīt jautājumus Komunikācijas nodaļai, rakstot uz e-pasta adresi [communications@patriagroup.com](mailto:communications@patriagroup.com), vai Juridiskajai nodaļai, rakstot uz e-pasta adresi [lakia@patriagroup.com](mailto:lakia@patriagroup.com).

## Tīmeklis

### Ziņojuma atstāšana

Piesakieties tīmekļa adresē. Izvēlieties valsti, kurā strādājat, un valodu, kas jāizmanto. Papildus vietējai valodai varat izvēlēties arī angļu valodu. Norādiet Patria uzņēmuma specifisko piekļuves kodu un rakstiet ziņojumu. Nosūtiet ziņojumu. Jūs saņemsiet sešciparu lietas numuru, kas ļaus jums vēlāk anonīmi sekot izmeklēšanai, atbildēt uz iespējamiem jautājumiem un saņemt ziņojumu. Pierakstiet šo numuru.

### Sekošana izmeklēšanas gaitai

Piesakieties tīmekļa adresē. Izvēlieties valsti, kurā strādājat, un valodu, kas jāizmanto. Norādiet uzņēmumam specifisko piekļuves kodu un sešciparu lietas numuru. Lasiet ziņu un pēc tam atbildiet, ja nepieciešams.

Oficiāls izmeklēšanas process ir aprakstīts IVS.

## Tālrunis

### Ziņojuma atstāšana

Sastādiet vietējo bezmaksas tālruņa numuru, ievadiet Patria uzņēmuma specifisko piekļuves kodu, atlasiet vietējo valodu vai angļu valodu un atstājiet savu ziņojumu. Sarunas laikā jūs nesarunāsit ar operatoru. Visi norādījumi ir iepriekš ierakstīti un palīdzēs jums viegli pabeigt šo procesu. Vienas nedēļas laikā jūs varat atzvanīt, lai noklausītos uzņēmuma atbildi. Uz šo atbildi varat izvietot jaunu turpinājumziņu. Sarunas ciklu var atkārtot bezgalīgi.

### Sekošana izmeklēšanas gaitai

Sastādiet vietējo bezmaksas tālruņa numuru un ievadiet uzņēmuma specifisko piekļuves kodu. Atlasiet valodu. Lai noklausītos atbildi, nospiediet 1 un ievadiet lietas numuru. Pēc tam, kad esat noklausījies atbildi, jūs varat nekavējoties izvietot jaunu turpinājumziņu; ja jums ir nepieciešams papildu laiks pārdomām, varat vienkārši beigt zvanu un atzvanīt citreiz.

Oficiāls izmeklēšanas process ir aprakstīts IVS.



**Patria**

[www.patriagroup.com](http://www.patriagroup.com)

